



## **MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD AÑO 2018**

### **INTRODUCCIÓN**

Dispone el artículo 610 de la LOPJ, en la redacción dada al mismo por la LO 4/2013 de reforma del Consejo General del Poder Judicial, que:

- 1. El Pleno del Consejo General del Poder Judicial elegirá anualmente, de entre sus Vocales, y atendiendo al principio de presencia equilibrada entre mujeres y hombres, a los componentes de la Comisión de Igualdad y designará, entre ellos, a su Presidente.*
- 2. La Comisión de Igualdad estará integrada por tres Vocales.*
- 3. La Comisión de Igualdad deberá actuar con la asistencia de todos sus componentes. En caso de transitoria imposibilidad o ausencia justificada de alguno de los miembros, se procederá a su sustitución por otro Vocal del Consejo General del Poder Judicial, preferentemente del mismo sexo, que será designado por la Comisión Permanente.*
- 4. Corresponderá a la Comisión de Igualdad asesorar al Pleno sobre las medidas necesarias o convenientes para integrar activamente el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ejercicio de las atribuciones del Consejo General del Poder Judicial y, en particular, le corresponderá elaborar los informes previos sobre impacto de género de los Reglamentos y proponer medidas para mejorar los parámetros de igualdad en la carrera judicial.*
- 5. Asimismo corresponderá a la Comisión de Igualdad el estudio y seguimiento de la respuesta judicial en materia de violencia doméstica y de género, sirviéndose para ello del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género o de cualquier otro instrumento que se pueda establecer a estos efectos.*

Durante el año 2018 la Comisión de Igualdad ha estado integrada por la Vocal del CGPJ y magistrada del Tribunal Supremo, Clara Martínez de Careaga García, que la preside, y por los Vocales del CGPJ María Concepción Sáez Rodríguez, Gerardo Martínez Tristán y Nuria Díaz Abad (desde el 6 de marzo hasta el 2 de octubre).



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

La Comisión de Igualdad está apoyada técnicamente por una Letrada, integrada en el Gabinete Técnico del Consejo y que actúa como Secretaria de la Comisión, por una funcionaria de nivel 26, con la categoría de Jefa de Unidad, y por una administrativa de nivel 20, compartiendo estas dos últimas sus funciones con el trabajo del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género.

## **ACTIVIDADES MÁS DESTACABLES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD EN EL AÑO 2018**

### **1.1. Reuniones**

#### *1.1.1. Reuniones de la Comisión de Igualdad*

La Comisión de Igualdad se ha venido reuniendo quincenalmente de manera regular, celebrando un total de 22 reuniones ordinarias y dos extraordinarias.

Las actas de sus reuniones pueden consultarse en la página web [poderjudicial.es](http://poderjudicial.es).

#### *1.1.2. Reuniones de la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial.*

La Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial (en adelante CSPICJ), creada por el Plan de Igualdad de la Carrera Judicial, está constituida por los integrantes de la Comisión de Igualdad del CGPJ, más una experta designada por cada asociación judicial y dos expertos independientes, así como varios expertos externos que prestan su colaboración para temas puntuales. Tiene como misión fundamental el hacer las valoraciones, revisiones y propuestas que los expertos y expertas estimen oportunas en aplicación del Plan de Igualdad, a fin de lograr los objetivos asignados por éste a la Comisión de Igualdad.

La Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial se ha reunido durante el año 2018 en una ocasión, el 27 de noviembre, con la finalidad de examinar el grado de cumplimiento del Plan de Igualdad durante este mandato del CGPJ, e iniciar el proceso de actualización de dicho Plan para los próximos 5 años.

#### *1.1.3. Otras reuniones:*

Durante el año 2018 la Comisión de Igualdad del CGPJ ha mantenido reuniones institucionales con la Comisión de Igualdad del Consejo General



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

Procuradores de España, la Comisión de Igualdad del Colegio Oficial de Procuradores de Madrid, las Comisiones de Igualdad de las asociaciones judiciales Francisco de Vitoria y Ágora Judicial y con representantes de la Asociación de Mujeres Juezas de España, con la responsable de la Unidad de Igualdad del Ministerio de Justicia, con la Secretaria de Estado de Igualdad y la Delegada de Gobierno contra la Violencia de Género, con el fin de desarrollar líneas conjuntas de actuación.

La Comisión de Igualdad se ha reunido con la Comisión de Seguimiento del Protocolo contra todas las formas de acoso en la Carrera Judicial, y los/as asesores/as confidenciales designados por los TTSSJJ dos veces a lo largo del año 2018, los días 8 de mayo y 28 de noviembre. Estas dos reuniones han estado orientadas a evaluar el grado de implementación del Protocolo contra el acoso en la Carrera Judicial, establecer líneas de actuación para favorecer su difusión entre los miembros de la Carrera Judicial, examinar las cuestiones que han ido suscitándose como consecuencia de su puesta en funcionamiento, y proporcionar a los/as asesores/as confidenciales formación específica para el adecuado desempeño de sus funciones.

El 17 de abril la Comisión de Igualdad mantuvo una reunión con la Jefa y los Letrados del Servicio de Formación Continua con el fin de planificar la estrategia formativa en materia de igualdad para miembros de la Carrera Judicial para el año 2019. De esta reunión resultaron importantes avances en la materia como la creación del Foro Permanente de Formación en Igualdad, una ampliación sustancial de las actividades formativas monográficas en igualdad y de los contenidos introducidos de manera transversal en el Plan Estatal de Formación Continua, así como la iniciativa de no computar las actividades formativas en materia de igualdad a efectos de alcanzar el máximo de actividades formativas presenciales que cada miembro de la Carrera Judicial viene autorizado a realizar al año, iniciativa ésta que ha logrado incrementar significativamente la demandas de esta clase de actividades formativas.

La Comisión de Igualdad ha participado en las dos reuniones de coordinación celebradas entre la Relatoría Nacional contra la Trata de Seres Humanos y las principales instituciones estatales y organizaciones de la vida civil involucradas en la lucha contra la trata, reuniones que han tenido lugar los días 13 de junio y 19 de diciembre.

La Comisión de Igualdad ha participado, a través de la Vocal María Concepción Sáez Rodríguez y de la Letrada Jefa de la Sección de Igualdad, en las reuniones de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud de la Carrera Judicial.



## **1.2. Estudios y publicaciones: Elaboración de una guía de criterios de actuación judicial frente a la trata de seres humanos.**

La Comisión Permanente del CGPJ, en su reunión de 11 de mayo de 2017 y a propuesta de la Comisión de Igualdad, acordó *"Aprobar la constitución de un grupo de trabajo de expertos y expertas para la elaboración de una Guía de criterios de actuación judicial frente a la trata de seres humanos"*.

El grupo de expertos, integrado por expertos y expertas procedentes de la Carrera Judicial, la Carrera Fiscal, el cuerpo de Letrados de la Administración de Justicia, el cuerpo de Psicólogos Forenses, los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, y las entidades especializadas en la defensa y asistencia a víctimas de trata, y coordinado por la Presidenta de la Comisión de Igualdad, Clara Martínez de Careaga, y los Vocales Concepción Sáez Rodríguez, Gerardo Martínez Tristán y Nuria Díaz Abad, comenzó sus trabajos el 12 de mayo de 2017, y los culminó el 20 de septiembre, en se presentó el texto definitivo de la Guía, en una reunión final celebrada en la sede del CGPJ. Este texto definitivo fue aprobado por la Comisión Permanente el 24 de octubre, y presentado oficialmente a través de unas jornadas abiertas a todas las instituciones que participaron en su elaboración, celebradas los días 21 y 22 de noviembre.

La Guía procura recoger todas las buenas prácticas o pautas de actuación que pudieran servir de apoyo a los miembros de la Carrera Judicial que hayan de enfrentarse a la tramitación de alguna causa relacionada con la trata de seres humanos, tramitación que suele resultar particularmente compleja y delicada, y aproximar así a los intérpretes del ordenamiento jurídico a este complejo y delicado fenómeno. Desde este punto de partida, se examinan cuestiones tales como la delimitación de los diferentes tipos penales habitualmente involucrados en las causas por trata de seres humanos, ofreciendo soluciones interpretativas o exponiendo la evolución de los criterios jurisprudenciales en esta materia, la identificación y detección de víctimas de trata de seres humanos, la mejora de la protección judicial de las víctimas de trata de seres humanos a fin de evitar la revictimización, la investigación económico-financiera en las causas por trata de seres humanos, cooperación internacional e interinstitucional y los aspectos administrativos del fenómeno (asilo, protección internacional, permisos de residencia, periodos de reflexión y restablecimiento).

El documento tiene la finalidad de ahondar en la formación y sensibilización de todos los miembros de la Carrera Judicial en materia de



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

lucha contra la trata de seres humanos, y es reflejo del firme compromiso adquirido por el CGPJ en la lucha contra la TSH al suscribir el Protocolo Marco Estatal de protección de las víctimas de trata de seres humanos.

En la página web del CGPJ puede accederse al contenido íntegro de la Guía.

### **1.3. Actividades formativas**

Durante el año 2018 se han realizado las siguientes actividades monográficas de formación en materia de Igualdad.

#### **1.3.1. CU18026 "Plan de Igualdad de la Carrera Judicial: Ese desconocido"**

Curso dirigido por D<sup>a</sup> Miren Nekane San Migue Bergaretxe, Magistrada de la Sección 6<sup>a</sup> de la Audiencia Provincial de Bizkaia, celebrado en el centro de formación continua del CGPJ, C/ Trafalgar 27-29, los días 7, 8 y 9 de marzo de 2018.

#### **1.3.2. SE 18062 "Aplicación práctica del Protocolo de actuación frente al acoso sexual, al acoso por razón de sexo, al acoso discriminatorio y frente a todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial":**

Curso dirigido por D<sup>a</sup> María Belén Sánchez Pérez, magistrada del Juzgado de Vigilancia Penitenciaria nº 1 de Canarias y asesora confidencial del TSJ de Canarias, y celebrado en el centro de formación continua del CGPJ, C/ Trafalgar 27-29, los días 23, 24 y 25 de mayo de 2018.

#### **1.3.3. CU18100: "Hacia una igualdad efectiva a través de la conciliación de la vida personal, familiar y profesional y la corresponsabilidad."**

Curso dirigido por D<sup>a</sup> María Macarena Martínez Miranda, magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, y celebrado en la sede del centro de formación continua del CGPJ, C/ Trafalgar 27-29, los días 8, 9 y 10 de octubre de 2018.

Las conclusiones y la documentación correspondientes a estas actividades formativas pueden consultarse en la página web poderjudicial.es, área privada, fondo documental de publicaciones del CENDOJ.

Con el fin de incorporar la transversalidad de género en la formación de la Carrera Judicial, la Comisión de Igualdad ha interesado del Servicio de Formación Continua la introducción de contenidos y ponencias en materia de



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

aplicación del principio de igualdad en más de 50 de las actividades formativas que integraban el Plan Estatal de Formación Continua para el año 2018.

También se ha intervenido en materia de Formación Inicial, a través de una jornada formativa impartida por los miembros de la Comisión de Igualdad a los alumnos de la Escuela Judicial.

Desde la Comisión de Igualdad se realiza anualmente un análisis y seguimiento de la participación de hombres y mujeres en los cursos y demás actividades formativas organizadas por el CGPJ, tanto en calidad de asistentes como en calidad de directores/as, coordinadores/as o docentes; todo ello con el fin de verificar que existe una paridad adecuada en dicha participación, y proponer las medidas correctoras oportunas en caso contrario.

A todo ello se suma la participación, a título individual, de los distintos miembros de la Comisión en numerosas actividades formativas, realizadas dentro y fuera del ámbito del CGPJ, que pueden consultarse en la memoria de actividades de las Vocalías correspondientes.

#### **1.4. Estudios e Informes emitidos por la Comisión de Igualdad:**

##### *1.4.1. Informes de impacto de género.*

En todos los nombramientos de plazas tanto judiciales como de personal interno del CGPJ que tengan carácter discrecional, la Comisión de Igualdad, previo análisis del puesto concreto, del órgano en que se integra, y de las candidaturas presentadas, emite informe acerca del modo en que el nombramiento puede afectar a los principios de igualdad y participación equilibrada de hombres y mujeres, informes que, debidamente incorporados al expediente correspondiente, han de ser tomados en consideración por el Pleno a la hora de efectuar el nombramiento de que se trate. En el año 2018 se han elevado 45 informes de impacto de género a nombramientos discrecionales.

Además, la Comisión de Igualdad debe emitir informe de impacto de género previo a la aprobación de cualquier proyecto reglamentario emanado del CGPJ, informe que tiene por objeto evaluar el modo y medida en que las disposiciones contenidas en el proyecto reglamentario pueden afectar a la realización del principio de igualdad de mujeres y hombres dentro de la Carrera Judicial en sus diversas facetas. En ejercicio de esta competencia se han emitido durante el año 2018:



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

- Informe de impacto de género al proyecto de Reglamento de Retribuciones Variables de la Carrera Judicial.
- Informe de impacto de género al proyecto de Reglamento de Auxilio Judicial Internacional.

Por otra parte, el artículo 15 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres dispone que *“El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter transversal, la actuación de todos los Poderes Públicos. Las Administraciones públicas lo integrarán, de forma activa, en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades”*, añadiendo en su artículo 19, que *“los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social y artística que se sometan a la aprobación del Consejo de Ministros deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género”*. En cumplimiento de esta previsión legal, la Comisión de Igualdad colabora con el Ministerio de Hacienda en la elaboración anual del informe de impacto de género al proyecto de Ley de presupuestos generales del Estado para el año siguiente.

#### *1.4.2. Informes en materia de aplicación de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional en la Carrera Judicial:*

Desde su creación la Comisión de Igualdad ha venido impulsando de manera firme y decidida la aplicación de medidas tendentes a mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de los miembros de la Carrera Judicial, y promover la corresponsabilidad en la asunción de las tareas de cuidado y atención a la familia, en los términos que exigen las Directivas Europeas, el Compromiso Estratégico Europeo para la Igualdad entre mujeres y hombres 2016-2019, y el Plan Estratégico nacional para la Igualdad de Oportunidades 2014-2016.

Para ello, la Comisión de Igualdad emite, como parte de su función de asesoramiento:

- Informe previo a la concesión o denegación de todas de todas aquellas medidas de conciliación cuya concesión viene atribuida por ley a la competencia del Pleno o la Comisión Permanente del CGPJ.
- Informe previo a la resolución de los recursos formulados frente a decisiones de los Tribunales Superiores de Justicia o del propio CGPJ relativas a la concesión o denegación de medidas de conciliación.



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

- Informe previo a la resolución de todas las consultas que realizan los Tribunales Superiores de Justicia en materia de aplicación de medidas de conciliación dentro de la Carrera Judicial.

A lo largo del año 2018 la Comisión de Igualdad ha emitido informes sobre materias diversas (permiso de maternidad, permiso de paternidad, excedencias por cuidado de hijos y familiares dependientes, reducciones de jornada, etc...), siendo los más relevantes los siguientes:

- Informe favorable a la estimación del recurso formulado por una magistrada contra los listados de retribuciones variables correspondientes al año 2016, en los que se le excluía del cobro de esta clase de retribuciones durante todo el periodo que pasó en situación de incapacidad temporal por causas asociadas al embarazo, permiso por parto y permiso de lactancia. El recurso resultó estimado por la Comisión Permanente, produciéndose un cambio muy relevante del criterio que hasta ahora se había seguido en esta materia por el CGPJ, cambio que ha operado, además, con carácter retroactivo.
- Informe emitido en relación con una consulta del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana acerca de las condiciones que deben concurrir para la concesión del permiso por riesgo durante la lactancia natural regulado por el artículo 58 de la LO 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.
- Informe relativo a la posibilidad de interrumpir el disfrute de un permiso por parto en caso de que la beneficiaria tenga derecho a disfrutar de permiso por muerte, enfermedad grave o accidente de familiares dentro del segundo grado.
- Informe emitido en relación con una consulta formulada por el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía relativo a la fecha de disfrute de una licencia por matrimonio, así como dos informes relativos a licencias retribuidas de 15 días por concurrencia de circunstancias familiares excepcionales.
- Informe relativo a la petición de una magistrada de asistir a una actividad formativa presencial acompañada de su hijo de 5 meses de edad.
- Informe elaborado en relación con una consulta formulada por el TSJ de Madrid acerca de la posibilidad de disfrutar en 2018 de las vacaciones correspondientes a 2016 y 2017, que no pudo disfrutar en plazo ordinario por encontrarse en situación de incapacidad transitoria por enfermedad.





## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

- Informe relativo al recurso interpuesto por una Jueza Decana contra el acuerdo por el que se ordenaba su sustitución en las labores de Decanato durante el periodo en que se encontraba disfrutando de licencia por riesgo durante el embarazo.
- Informe examinando los requisitos exigidos para la prórroga de la licencia extraordinaria retribuida de 15 días de duración prevista por el artículo 236.5 del Reglamento 2/2011 de la Carrera Judicial.

#### *1.4.3. Otros informes*

- Informes semestrales emitidos a petición de la Relatoría Nacional contra la Trata de Seres Humanos relativos a las actividades llevadas a cabo por el CGPJ en materia de lucha contra la trata de seres humanos, durante el primer y el segundo semestre de 2017.
- Informe de observaciones adicionales al informe preliminar del grupo GRETA del Consejo de Europa tras su segunda ronda de evaluación a España.
- Informe relativo al sistema español de protección de víctimas del delito, en particular de las víctimas de violencia de género para el proyecto twinning que el CGPJ viene desarrollando en Turquía.
- Informe al cuestionario nacional de seguimiento de los productos axiológicos de la Cumbre Judicial Iberoamericana.
- Informe anual de seguimiento del Plan Estratégico para la Igualdad de Oportunidades (PEIO).
- Informe anual de seguimiento del Plan Integral de lucha contra la trata de seres humanos con fines de explotación sexual.
- Informe emitido a petición de la Presidencia del CGPJ relativo a las recomendaciones efectuadas por el Congreso de los Diputados que guardaban relación con las políticas de igualdad y de lucha contra la violencia de género.

#### **1.5. Página web: comunicación y transparencia**

Se han ido actualizando los contenidos de la pestaña específicamente destinada a Igualdad dentro de la página del poder judicial. Se han publicado informes, estudios y otra información relevante nacional e internacional, y se ha mantenido al día la información sobre los cargos discrecionales de la Carrera Judicial desagregados por género.



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

Con el fin de facilitar la transparencia en la actividad de la Comisión, se han publicado en la web todas las actas de las reuniones mantenidas a lo largo del presente año, y se ha acordado remitir copia del orden del día de cada reunión a todos los integrantes del Pleno en el momento mismo de verificarse cada convocatoria.

#### **1.6. Actividad internacional de la Comisión de Igualdad**

La Comisión de Igualdad, fiel a su firme compromiso con la protección de los Derechos Humanos, en particular el derecho a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y el principio de no discriminación, mantiene una colaboración constante y estable con el servicio de Relaciones Internacionales en todas aquéllas actividades relacionadas con estos ámbitos materiales, destacando las siguientes actividades realizadas a lo largo del año 2018:

##### *1.6.1. Cumbre Judicial Iberoamericana; Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia.*

La Vocal Clara Martínez de Careaga García y Presidenta de la Comisión de Igualdad, es una de las seis comisionadas que integran la Comisión de Género de la Cumbre Iberoamericana, participando en todos los trabajos y labores de la misma.

##### *1.6.2. Lucha contra la trata de seres humanos:*

Participación de una representante de la Comisión de Igualdad en la 18ª reunión de la Alianza Atlántica contra la trata de seres humanos de la OSCE los días 23 y 24 de abril en Viena.

Participación de una representante de la Comisión de Igualdad en el proyecto "*Justice at Last: European Action for Compensation for Victims of Crime*" coordinado por La Strada Internacional.

Reunión de trabajo con un grupo de representantes de la Oficina para la defensa de las instituciones y derechos humanos de la OSCE (ODIHR) encaminada a proporcionar información relevante para la actualización del Manual de mecanismos nacionales de derivación en materia de lucha contra la trata de seres humanos.

Participación de una representante de la Comisión de Igualdad en el Seminario "El Protocolo de Trabajo Forzoso en España", organizado por la OIT.



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

#### *1.6.3. Participación en proyecto twinning que el CGPJ viene liderando en Turquía:*

Durante todo el año 2018 la Comisión de Igualdad ha participado en el proyecto twinning que el CGPJ viene desarrollando en Turquía para el fortalecimiento del sistema de protección de víctimas en el sistema de justicia criminal, desarrollando los componentes relativos a la elaboración de una Guía divulgativa del sistema de protección de víctimas orientada a ciudadanos adultos, otra Guía orientada a víctimas menores de edad, elaboración de trípticos divulgativos del nuevo sistema de protección de víctimas y de las funciones de las Oficinas de Atención a Víctimas, así como supervisión de la implementación de las nuevas Oficinas de Atención de Víctimas.

#### *1.6.4. Visitas institucionales:*

Durante el año 2018 la Comisión de Igualdad, en colaboración con el servicio de Relaciones Internacionales, ha recibido la visita de Delegaciones Judiciales procedentes de Chile, Perú, Georgia, Mongolia y Uzbekistán a fin de explicar el funcionamiento y cometidos de la propia Comisión.

### **1.7. Otras Actividades:**

#### *1.7.1. Implementación del Protocolo contra todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial:*

La Comisión de Igualdad, junto con la Comisión Nacional de Seguridad y Salud de la Carrera Judicial, viene encargándose de las labores de difusión del Protocolo contra todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial, y control de su aplicación en los territorios correspondientes a los distintos Tribunales Superiores de Justicia. Para ello cuenta con el apoyo de una red de asesores y asesoras confidenciales, nombrados por las Salas de Gobierno de los TTSSJJ, que son los que tienen atribuida la aplicación directa del Protocolo a los casos que pudieran ir planteándose.

Durante el año 2018, la Comisión de Igualdad ha organizado dos encuentros con estos asesores y asesoras confidenciales a fin de tomar conocimiento de las incidencias y cuestiones que pudieran estar suscitándose en la aplicación del Protocolo, y proporcionarles formación específica para el ejercicio de las funciones que tienen encomendadas.

#### *1.7.2. Premio "Convivencia y Tolerancia":*

La Comisión de Igualdad del CGPJ ha sido galardonada, conjuntamente con las Comisiones de Igualdad del Congreso de los Diputados y el Senado,



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

con el premio *Convivencia y Tolerancia* del Consejo General de Procuradores de España, por la labor desempeñada en favor de la promoción de la igualdad de mujeres y hombres dentro de la Carrera Judicial.

#### 1.7.3. *Resolución de consultas:*

En la Comisión de Igualdad se reciben y resuelven de manera regular consultas formuladas por instituciones diversas, relacionadas con las materias propias de su ámbito competencial (concesión de permisos y licencias relacionados con la conciliación de la vida familiar y profesional de los miembros de la Carrera Judicial, solución de conflictos relacionados con el Protocolo frente a todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial, nombramiento y funciones de los/as Delegados/as de Igualdad de los Tribunales Superiores de Justicia, cuestiones relativas al uso del lenguaje inclusivo en documentos judiciales, etc...).

#### **ACTIVIDADES DE LA PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD, CLARA MARTÍNEZ DE CAREAGA GARCÍA**

- Recepción de una Delegación Judicial del Tribunal Supremo de Perú en la sede del CGPJ (Madrid), 23 de enero de 2018.
- Reunión con la Comisión de Igualdad del Consejo General de Procuradores de España, 23 de enero de 2018.
- Recepción de una Delegación Judicial del Tribunal Supremo de Perú en la sede del CGPJ, 6 de febrero de 2018.
- Reunión con la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en la Carrera Judicial para dar cuenta de la aplicación del Protocolo contra todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial, 16 de febrero de 2018.
- Reunión con la Comisión de Igualdad de la Asociación de Jueces y Magistrados Francisco de Vitoria, 20 de febrero de 2018.
- Inauguración del curso "*Plan de Igualdad de la Carrera Judicial: Ese desconocido*", 7 de marzo.
- Clausura del acto conmemorativo del día internacional de la mujer trabajadora organizado por el Ilustre Colegio de Procuradores de Madrid, día 8 de marzo.
- Reunión con la Jefa y los Letrados del Servicio de Formación Continua para planificar la estrategia formativa en materia de igualdad del CGPJ para el año 2019, 17 de abril de 2018.
- Reunión con la Comisión de Igualdad de la Asociación Judicial Ágora Judicial, 28 de mayo de 2018.



**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

**COMISIÓN DE IGUALDAD**

- Encuentro con mujeres del Banco Mundial líderes en España, 29 de mayo de 2018.
- Recepción de los participantes en la estancia en el CGPJ, organizada por el Servicio de formación continua, 6 de junio de 2018.
- Inauguración del curso "*La trata de seres humanos: últimos avances jurisprudenciales*", celebrado en la sede del centro de formación continua del CGPJ, 11 de junio de 2018.
- Encuentro con el grupo ODIHR de la OSCE para la recopilación de información relevante para la actualización del Manual de la OSCE sobre Mecanismos Nacionales de Derivación, 11 de junio de 2018.
- Reunión preparatoria de la XX Cumbre Judicial Iberoamericana para la presentación de los nuevos proyectos, 11 de junio de 2018.
- Participación en mesa redonda de las Jornadas de Derecho "Enrique Ruiz Vadillo", días 13 a 15 de junio de 2018.
- Recepción, en su condición de Presidenta de la Comisión de Igualdad, del premio "*Convivencia y Tolerancia*" del Consejo General de Procuradores de España, 21 de junio de 2018.
- Participación en la primera reunión de la Comisión de Género y Acceso a la Justicia de la XX Cumbre Judicial Iberoamericana, como Comisionada de Género (Videoconferencia - Sede Central CGPJ - Madrid), 6 de julio de 2018.
- Reunión con la Secretaria de Estado de Igualdad y la Delegada del Gobierno contra la violencia de género para exponer las políticas de igualdad que viene desarrollando la Comisión de Igualdad en el CGPJ, 18 de septiembre de 2018.
- Inauguración del "*Encuentro de Magistrados/as de las Secciones de las Audiencias Provinciales de derecho de familia con Jueces/zas de Familia*", 24 de septiembre de 2018.
- Moderadora de una mesa redonda en materia de igualdad en el curso "*Abordaje cinematográfico de problemas laborales actuales*", 2 de octubre de 2018.
- Participación en una mesa-coloquio sobre igualdad en la democracia en la 5ª Sesión del Foro de Debate de Procuradores organizado por el CGPE, 12 de noviembre de 2018.
- Presentación Guía de criterios de actuación judicial frente a la Trata de seres humanos, en la Sede del CGPJ (Madrid), 21 y 22 de noviembre de 2018.

**ACTIVIDADES DE LA VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD, MARÍA CONCEPCIÓN SÁEZ RODRÍGUEZ**



## **CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

### **COMISIÓN DE IGUALDAD**

- Recepción de una Delegación Judicial del Tribunal Supremo de Perú en la sede del CGPJ (Madrid), 23 de enero de 2018.
- Reunión con la Comisión de Igualdad del Consejo General de Procuradores de España, 23 de enero de 2018.
- Recepción de una Delegación Judicial del Tribunal Supremo de Perú en la sede del CGPJ, 6 de febrero de 2018.
- Reunión con la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en la Carrera Judicial para dar cuenta de la aplicación del Protocolo contra todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial, 16 de febrero de 2018.
- Reunión con la Comisión de Igualdad de la Asociación de Jueces y Magistrados Francisco de Vitoria, 20 de febrero de 2018.
- Clausura del acto conmemorativo del día internacional de la mujer trabajadora organizado por el Ilustre Colegio de Procuradores de Madrid, día 8 de marzo.
- Reunión con la Jefa y los Letrados del Servicio de Formación Continua para planificar la estrategia formativa en materia de igualdad del CGPJ para el año 2019, 17 de abril de 2018.
- Recepción de los participantes en la estancia en el CGPJ, organizada por el Servicio de formación continua, 6 de junio de 2018.
- Moderación mesa redonda en el curso "*La trata de seres humanos: últimos avances jurisprudenciales*", celebrado en la sede del centro de formación continua del CGPJ, 12 de junio de 2018.
- Participación en el Seminario organizado por la OIT relativo al Protocolo de Trabajo Forzoso y su aplicación en España, 26 de junio de 2018.
- Presentación Guía de criterios de actuación judicial frente a la Trata de seres humanos, en la Sede del CGPJ (Madrid), 21 y 22 de noviembre de 2018.

### **ACTIVIDADES DEL VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD, GERARDO MARTÍNEZ TRISTÁN**

- Recepción de una Delegación Judicial del Tribunal Supremo de Perú en la sede del CGPJ (Madrid), 23 de enero de 2018.
- Reunión con la Comisión de Igualdad del Consejo General de Procuradores de España, 23 de enero de 2018.
- Recepción de una Delegación Judicial del Tribunal Supremo de Perú en la sede del CGPJ, 6 de febrero de 2018.
- Reunión con la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en la Carrera Judicial para dar cuenta de la aplicación del Protocolo contra todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial, 16 de febrero de 2018.



**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

Gabinete Técnico

**COMISIÓN DE IGUALDAD**

- Reunión con la Comisión de Igualdad de la Asociación de Jueces y Magistrados Francisco de Vitoria, 20 de febrero de 2018.
- Reunión con la Jefa y los Letrados del Servicio de Formación Continua para planificar la estrategia formativa en materia de igualdad del CGPJ para el año 2019, 17 de abril de 2018.
- Reunión con la Comisión de Igualdad de la Asociación Judicial Ágora Judicial, 28 de mayo de 2018.
- Recepción de los participantes en la estancia en el CGPJ, organizada por el Servicio de formación continua, 6 de junio de 2018.
- Reunión con la Secretaria de Estado de Igualdad y la Delegada del Gobierno contra la violencia de género para exponer las políticas de igualdad que viene desarrollando la Comisión de Igualdad en el CGPJ, 18 de septiembre de 2018.
- Presentación Guía de criterios de actuación judicial frente a la Trata de seres humanos, en la Sede del CGPJ (Madrid), 21 y 22 de noviembre de 2018.